



O Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios ("Relatório") foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") com base em informações disponíveis no eSocial e na Relação Anual de informações Sociais ("RAIS") relativa ao ano-base de 2022 do BANCO HSBC S.A. ("HSBC"), única subsidiária do Grupo HSBC no Brasil.

O Relatório não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres para a realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função, servindo exclusivamente para cumprimento das obrigações previstas no Decreto n. 11.795/2023 e na Portaria MTE n. 3.714/2023. Não foram divulgados pelo MTE a metodologia e critérios que foram levados em consideração para a elaboração do Relatório. O HSBC adota diferentes critérios e metodologias próprias para mensurar as disparidades salariais entre homens e mulheres, sendo os principais fatores os cargos e senioridade de nossos colaboradores.

Esclarecemos que, quanto à faixa de diferença salarial dos "Trabalhadores de Serviços Administrativos", que a Classificação Brasileira de Ocupação ("CBO") utilizada pelo MTE foi classificada erroneamente, o que causou a disparidade salarial apresentada nesta faixa. Este erro já foi corrigido e esperamos que haja um reflexo positivo no próximo relatório semestral a ser publicado.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

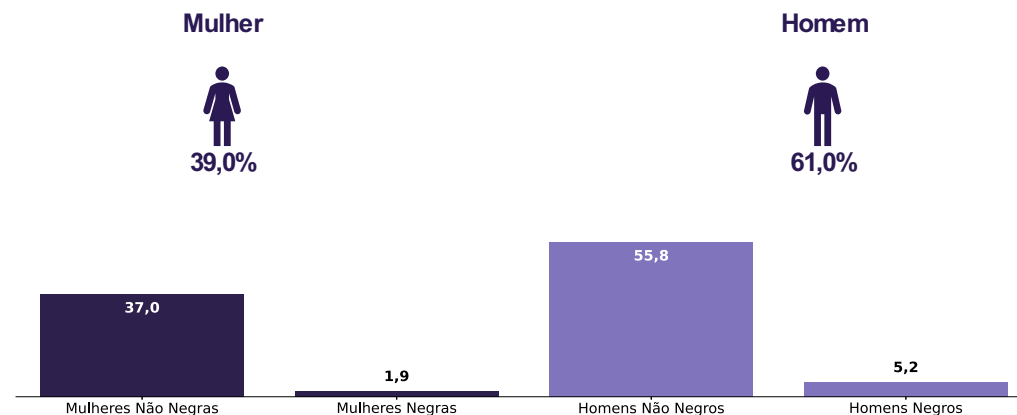
CNPJ: 53518684000184

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 69,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 65,0%

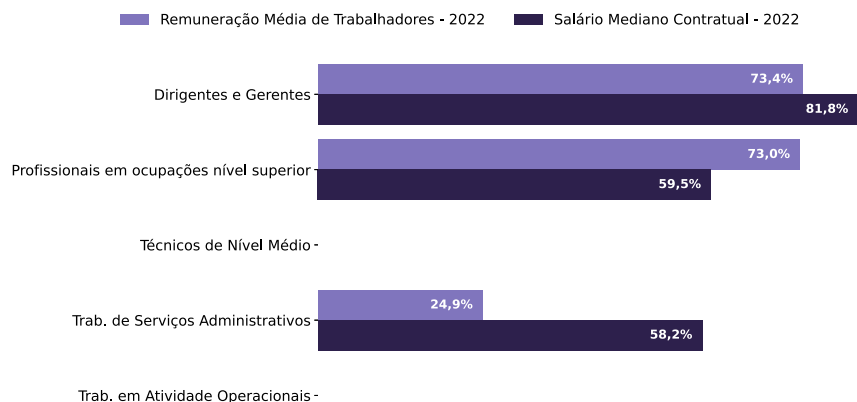
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	65,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☒☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒