



## **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024**

O Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") com base em informações disponíveis no eSocial e na Relação Anual de informações Sociais ("RAIS") relativa ao ano-base de 2023, conforme informado no rodapé do relatório do BANCO HSBC S.A. ("HSBC"), única subsidiária do Grupo HSBC no Brasil. Entretanto, constatamos que o arquivo gerado pelo MTE informa "ano-base 2022" nos campos comparativos de remuneração média e salário mediano contratual. Aguardamos esclarecimentos do MTE a respeito das informações demonstradas e retificação do relatório para posterior republicação.

O Relatório não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres para a realização de trabalho de igual função, tempo de casa, performance e demais aspectos de igualdade salarial previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), servindo exclusivamente para cumprimento das obrigações previstas no Decreto n. 11.795/2023 e na Portaria MTE n. 3.714/2023.

Não foram divulgados pelo MTE a metodologia e critérios que foram levados em consideração para a elaboração do Relatório. O HSBC adota critérios e metodologias próprias para análises salariais entre homens e mulheres, sendo os principais fatores: as funções, responsabilidades e senioridade.