



O Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios ("Relatório") foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") com base em informações disponíveis no eSocial e na Relação Anual de informações Sociais ("RAIS") relativa ao ano-base de 2022 do BANCO HSBC S.A. ("HSBC"), única subsidiária do Grupo HSBC no Brasil.

O Relatório não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres para a realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função, servindo exclusivamente para cumprimento das obrigações previstas no Decreto n. 11.795/2023 e na Portaria MTE n. 3.714/2023. Não foram divulgados pelo MTE a metodologia e critérios que foram levados em consideração para a elaboração do Relatório. O HSBC adota diferentes critérios e metodologias próprias para mensurar as disparidades salariais entre homens e mulheres, sendo os principais fatores os cargos e senioridade de nossos colaboradores.

Esclarecemos que, quanto à faixa de diferença salarial dos "Trabalhadores de Serviços Administrativos", que a Classificação Brasileira de Ocupação ("CBO") utilizada pelo MTE foi classificada erroneamente, o que causou a disparidade salarial apresentada nesta faixa. Este erro já foi corrigido e esperamos que haja um reflexo positivo no próximo relatório semestral a ser publicado.